



Тренинг - Бутик

ПРОГРАММА БАЗОВОГО ТРЕНИНГА «ВВЕДЕНИЕ В ЛИДЕРСТВО»

*Действие важнее проектирования,
Содержание важнее формы,
Но результат получается значительно ЛУЧШЕ,
если одно соответствует другому.
От тренера*

ЦЕЛИ ТРЕНИНГА – овладеть базовыми навыками Лидера; определить направление дальнейшего развития.

ДЛЯ КОГО – линейные руководители и руководители среднего звена компаний; все те, кто заинтересован в максимальном использовании своего потенциала в качестве руководителя.

СОДЕРЖАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ТРЕНИНГА

Введение в тренинг

Расширенное знакомство с участниками. Общий обзор и правила тренинга.

Лидерство и руководство

- Менеджер и лидер. Решение задач на основе лидерского подхода
- История развития представлений о Лидерстве: теория и практика. Особенности лидерства в бизнес-контексте
- «Лидерство начинается изнутри»: личные качества Лидера

Мотивация лидера и «последователей»

- Мотивация и стимулирование. Мотивация как базовый инструмент Лидера.
- Теория X/Y Дугласа МакГрегора. Как предположения Лидера о «последователях» определяют взаимодействие между ними?
- Мотивирующие факторы по модели Херцберга. Выбор продуктивных факторов мотивации: «нравиться людям» или «ориентировать на достижение».
- Лидерские потребности МакКлеланда: лидерами становятся или рождаются?

Коммуникация лидера

- «Открытая» коммуникация как необходимый инструмент Лидера.
- Барьеры в восприятии информации: диагностика и преодоление
- Процесс формирования доверия в лидерских коммуникациях
- Построение Лидером системы обратной связи: ограничения и возможности
- Внешние лидерские коммуникации: Networking которым приятно заниматься

Лидер в рабочей группе и команде

- Когда Лидеру нужна команда? Принятие решения Лидером по формированию рабочей группы или команды
- Лидерские функции по формированию эффективной рабочей группы
- Команда как «вызов» Лидеру: роль Лидера при создании команды
- Задачи Лидера на различных этапах жизненного цикла команды
- Как расформировать рабочую группу или команду с выгодой для Лидера?

Интеллектуальные ресурсы Лидера

- Какой IQ должен быть у Лидера?

- «Понимание и развитие ситуации» как базовый навык Лидера. Рациональный и интуитивный подходы
- Рациональный подход: модель «Анализ, Синтез, Действие». Практика применения
- Интуитивный подход: латеральное мышление как дополнительный ресурс
- Алгоритм совместного использования рационального и интуитивного подходов

Подведение итогов тренинга

Заполнение анкет обратной связи.

Рекомендации к посттренинговым занятиям.

СТИЛЬ: Интерактивные формы обучения: деловые игры, групповые дискуссии, работа в мини-группах, индивидуальные исследования. В ходе тренинга участники работают со специальными раздаточными материалами, которые дают возможность участникам осуществить самооценку по базовым навыкам лидерства. По итогам тренинга участники определяют зоны персонального развития лидерских навыков.

ТРЕНЕР: Безуглый Дмитрий – проектный бизнес-тренер компании «Центр развития корпоративной культуры», имеет необходимое образование и личный опыт для проведения тренинга в рамках предлагаемой программы обучения. Опыт тренинговой работы с 2002 года. Резюме тренера прилагается.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТРЕНИНГА: 3 дня

РАЗМЕР ГРУППЫ: 12 - 15 человек



РЕЗЮМЕ ТРЕНЕРА

БЕЗУГЛЫЙ ДМИТРИЙ ЛЕОНИДОВИЧ

Проектный бизнес-тренер
Опыт тренерской работы с 2002 г.

Преподаватель ГУ ВШЭ
факультет «Бизнес-Информатики»



КОРПОРАТИВНЫЕ ТРЕНИНГИ

- Программа развития лидерских компетенции
 - Введение в лидерство
 - Формирование личного лидерского стиля
 - Построение команды лидеров
- Управление проектами и программами

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ

- Разработка и проведение курса «Лидерство, мотивация и управление командой» в рамках ИОП ГУ ВШЭ
- Проведение тренингов «Разработка и управление Требованиями», компания «Текама»
- Консалтинг по улучшению процессов управления требованиями, «Бюджетные Финансовые Технологии»
- Аудит и оптимизация процессов разработки ПО, компания Омниконм
- Аудит и оптимизация системы управления проектами, компания IntellinePro
- Управление проектами и внедрение Agile методологии, компания Luxoft
- Проведение тренингов по темам «Управление проектами» и «Введение в лидерство», компания Luxoft (CMM Level 5).
- Постановка процессов управления проектами и разработки ПО, компания "Банкомсвязь"

ОБРАЗОВАНИЕ

- Национальный Технический Университет Украины "КПИ". Факультет: Информатики и Вычислительной Техники, инженер - системотехник
- Институт Карнеги-Мелон, курс «Technical Leadership for the 21st Century»
- Академия народного хозяйства, программа повышения квалификации Управление инновационными проектами
- Компания Luxoft, сертификационный курс «Управление проектами PMBoK»

СФЕРЫ ИНТЕРЕСОВ

- Современные модели лидерства
- Управление собственными ресурсами и повышение персональной эффективности
- Когнитивная психология